



История и память в Кыргызстане – на пути к инклюзивному обществу

## **История становления и развития этнического предпринимательства в г. Каракол**

**д-р Жаныл Боконтаева**

Апрель 2018 года

### **Аннотация**

**Город Каракол** – административный, образовательный и культурный центр Иссык-Кульской области. Город Каракол – полиэтничное сообщество, в котором проживают представители более 24 различных этносов. Становление и развитие рыночных отношений, частной собственности в Кыргызстане способствовали появлению малых и средних предприятий в разных сферах экономической деятельности.

Владельцами многих малых и средних предприятий в сфере производства, торговли и услуг являются представители разных этносов – русские, узбеки, уйгуры, татары, и другие, которые исторически проживают в данном регионе и связаны между собой. Именно это является особенностью и уникальностью Каракола, так как этнические группы не только вносят свой вклад в социально-экономическое развитие региона, но и придают определенный социокультурный колорит предпринимательству.

**Целью** данного исследования было изучение истории становления и развития этнического предпринимательства в г.Каракол, начиная с момента обретения Кыргызстаном своей независимости ( 1993-2016гг.). В процессе исследования были опрошены этнические предприниматели по возрасту, полу, образованию и месту проживанию. Результаты социологического исследования позволили выявить социальную базу, мотивы, личностные качества, взаимоотношения этнических предпринимателей с населением и органами государственной власти, а также моральные и материальные стимулы в ведении различных видов бизнеса.

Становление и развитие этнического предпринимательства в г. Каракол ( после развала б. СССР) происходило сложно и противоречиво, так как без опыта и навыков работы в новой рыночной системе для представителей разных этносов имело вынужденный и шоковый характер. Но по мере наращивания адаптационного потенциала в социально-трудовой сфере, связанной с открытием частного бизнеса происходило приспособление к изменяющимся социально-экономическим условиям.

После крушения советской системы, для представителей этнических меньшинств не было трудностей в открытии и ведении бизнеса. Однако, следует признать, что этнический признак был препятствием в продвижении по карьерной лестнице, т.е в доступе к власти, собственности, престижу и определенному социальному статусу в государственных организациях и учреждениях. Так, после обретения Кыргызстаном своей независимости, в государственном управлении, в основном, преобладали представители титульной нации – кыргызы, и только в редких случаях этнические меньшинства.

Следовательно, не декларативный, а реальный (одинаковый с кыргызами) доступ этнических меньшинств к владению ресурсами, властью, доходом, социальным статусом и престижем мог бы привести к межнациональному согласию и толерантности друг к другу. Так, например, при приеме на работу, в выдвижении на управленческие должности должны учитываться образовательные и профессиональные качества претендентов, а не этнический признак. Проведение совместных праздников, фестивалей, конкурсов, и других общественных мероприятий, способствующих консолидации жителей города приведет к взаимопониманию и уважению в условиях поликультурного общества.